



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2564) เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจาก ยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ 1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 2) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต 3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก 5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต 6) ยกย่องคະแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2564) จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	2
เป้าหมาย	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน	2
แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	3
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	5
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	7
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	8
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	9
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	9

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อองค์กร ซึ่งผลกระทบดังกล่าว ต้องมีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2564) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน 6 ยุทธศาสตร์ คือ 1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 2) ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต 3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก 5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต 6) ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อเสริมสร้างความสุจริตบุคลากรให้ประพฤติ และการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
2. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต บรรลุผลตามหน้าที่
3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

1. บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
2. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส
3. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

1. มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบ่งออกเป็น 6 แผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2565-2569)	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
แผนยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.1 การสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมายเพื่อการดำเนินงาน	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	1. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 2. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพทั้งวิชาการและวิชาชีพ 3. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับของสังคม	จำนวนกิจกรรมด้านส่งเสริมศักยภาพให้กับนักศึกษา	จัดกิจกรรม จำนวน 9 ครั้ง	พ.ย.64- ต.ค.65	954,348
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.1 การสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมายเพื่อการดำเนินงาน	กิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมาย ระดับบัณฑิตศึกษา	เพื่อให้ นักศึกษาทราบระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่าง ๆ รวมถึงกระบวนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อใช้ในการวางแผนการศึกษา	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ส.ค.-65	171,348
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	โครงการส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 80	ก.ค.-65	500,000
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	โครงการการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	1. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร 2. รู้จักการเสียสละ อุทิศตน และความเห็นใจส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว 3. เสริมสร้างความสามัคคี สุขภาพที่ดี	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาบุคลากร	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	พ.ค.-มิ.ย.65	530,000
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1. เพื่อให้ตระหนักถึงมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพได้ 2. เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทของการวิจัยในมนุษย์โดยหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	200 คน	พ.ค.65	152,500
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมส่งเสริมกีฬาและสุขภาพนักศึกษา	1. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา 2. รู้จักการเสียสละ อุทิศตน และความเห็นใจส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว 3. เสริมสร้างความสามัคคี สุขภาพที่ดี	จำนวนกิจกรรมด้านการส่งเสริมกีฬาและสุขภาพนักศึกษา	จัดกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง	พ.ย.64- เม.ย.65	268,500

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2565-2569)	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรรับรู้นโยบาย มาตรการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต	สำนักวิชาประกาศนโยบาย มาตรการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต	ม.ค.-65	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	โครงการคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน หัวข้อ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเงื่อนไขตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	สำนักวิชาประกาศนโยบาย มาตรการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต	ม.ค.-65	9,250
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงาน	1. เพื่อให้บุคลากรทราบแนวปฏิบัติงานที่ดี 2. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทราบแนวปฏิบัติงานที่ดี มีความตระหนักรู้ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	บุคลากรปฏิบัติงานที่ดี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	พ.ย.-64	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมนักศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ที่สำคัญในการปฏิบัติตนในสังคม 2. ส่งเสริมให้นักศึกษามีจิตอาสาร่วมกันในการจัดกิจกรรมต่อชุมชน	จำนวนการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักศึกษา	จำนวน 3 ครั้ง	ส.ค.64-ก.พ.65	88,090
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมอบรมจริยธรรมงานวิจัยสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ที่สำคัญในการปฏิบัติตนในงานวิจัย 2. ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำวิจัยศาสตร์ต่างๆ	จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอบรม	ร้อยละ 80	ส.ค.-65	17,600
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.2. การสร้างความผูกพันในองค์กรอย่างยั่งยืน	2.2 การส่งเสริมค่านิยมในองค์กรให้แก่บุคลากร	โครงการส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ธรรมองค์กร ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	1. ส่งเสริมบุคลากรในองค์กรคุณธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล 2. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80	ม.ค.64	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.2. การสร้างความผูกพันในองค์กรอย่างยั่งยืน	2.2 การส่งเสริมค่านิยมในองค์กรให้แก่บุคลากร	โครงการจิตอาสา	1. เพื่อให้ นักศึกษา และบุคลากร มีจิตสำนึกปลูกฝังความเสียสละในการช่วยเหลือผู้อื่น 2. ส่งเสริมความสามัคคีของนักศึกษา และบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมจิตสำนึก ปลูกฝังความเสียสละในการช่วยเหลือผู้อื่น และความสามัคคี	ร้อยละ 80	พ.ย.64	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2565-2569)	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการกำหนดให้ นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรร มาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่ง ความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิ บาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	โครงการสร้างความรู้เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตให้กับนักศึกษา	1. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อให้นักศึกษาปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของมหาวิทยาลัยได้ถูกต้อง	1. ระดับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ระดับมากกว่า 4	ส.ค. 64	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรร มาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่ง ความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิ บาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมส่งเสริม และเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน ปราบปรามต่อการทุจริตของ หน่วยงาน	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและการต่อต้านการ ทุจริต 2. เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับ บุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต 3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 4. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง	1.บุคลากรเกิดความ ตระหนักและรับรู้ถึง มาตรการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต 2.บุคลากรปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และเกิด ค่านิยมต่อต้านการทุจริต 3.บุคลากรปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริต และให้บริการด้วย ความเป็นธรรมกับทุก หน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงาน	ม.ค.-65	ไม่ใช้ งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกล ยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรร มาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่ง ความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิ บาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมเตรียมความพร้อม นักศึกษาก่อนการฝึกปฏิบัติงาน และเข้าสู่โลกการทำงาน	1. เพื่อให้นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและการต่อต้านการ ทุจริต 2. เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับ นักศึกษาต่อต้านการทุจริต 3. เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	นักศึกษาได้รับการประเมิน การการฝึกปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90	ม.ค.-65	141,000

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2565-2569)	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	โครงการเสริมสร้างศักยภาพระบบธรรมาภิบาลที่ดีของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน 2. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกที่ดีกับองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างตั้งใจ และมีเจตคติที่ดี ทำงานอย่างสุจริต 3. เพื่อให้มีน้ำองค์ความรู้มาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ 4. สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนการกระชับความสัมพันธ์เพื่อความคล่องตัวและช่วยเหลือประสานงานระหว่างหน่วยงาน	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น 2. ผู้เข้ารับการอบรมทำงานด้วยความสุจริต และอบรมสามารถจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานและไปใช้ในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม 3. ผลสัมฤทธิ์การนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้หลังการอบรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร ทั้งในด้านสังคมและวัฒนธรรมองค์กร พร้อมมีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี	ธ.ศ.-64	51,745.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อให้นักศึกษา และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษา และบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต 3. เพื่อให้นักศึกษา และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	1. นักศึกษา และบุคลากร รับรู้นโยบายมาตรการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต 2. นักศึกษา และบุคลากร รับรู้นโยบายสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยประกาศนโยบายมาตรการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต	ต.ศ.-64	ไม่ใช้งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	โครงการส่งเสริมความผูกพันและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรทราบถึงมาตรการและเจตจำนงอันดีของหน่วยงาน 3. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกรักต่อองค์กร	บุคลากรมีจิตสำนึกรัก มีความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร และตระหนักถึงเจตจำนงอันดีของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม	ธ.ศ. 64	256,200
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกคก้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.1 การสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมายเพื่อการดำเนินงาน	กิจกรรมชี้แจงแนวปฏิบัติที่ดีในการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจแนวปฏิบัติที่ดีในการเบิกจ่ายงบประมาณ และนโยบายการบริหารทางการเงินที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงแนวทงนโยบายการบริหารทางการเงิน	ร้อยละ 80	ต.ศ.64	ไม่ใช้งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.1 การสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมายเพื่อการดำเนินงาน	กิจกรรมการกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์การบริหารงบประมาณ	เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีความเข้าใจในแนวทางการบริหารงบประมาณ	มหาวิทยาลัยมีแนวทางหลักเกณฑ์กำหนดมาตรการบริหารงบประมาณ	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าใจแนวทางหลักเกณฑ์การบริหารงบประมาณ	ต.ศ.64	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2565-2569)	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจกฎ ระเบียบ จรรยาบรรณพนักงาน และการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้างและแนวปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมาย และระบบธรรมาภิบาล	ต.ค.64	207,800
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจระเบียบด้านพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับฟังชี้แจงแนวทางระเบียบด้านพัสดุ	ร้อยละ 80	ต.ค.64	ไม่ใช้งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมนิเทศรพบพนักงาน	1. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจกฎ ระเบียบ จรรยาบรรณพนักงาน และการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ 2. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้างและแนวปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมาย และระบบธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ก.พ.-65	13,500
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.2. การสร้างความผูกพันในองค์กรอย่างยั่งยืน	2.2 การส่งเสริมค่านิยมในองค์กรให้แก่บุคลากร	โครงการประชุมชี้แจงมอบนโยบายให้กับบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจกฎ ระเบียบ ในการทำงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมาย ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมาย ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	ต.ค.64	ไม่ใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการป้องกันการทุจริต 2. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรม	ร้อยละ 80	มิ.ย.-65	4,000
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.1 การสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมายเพื่อการดำเนินงาน	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริตให้กับนักศึกษา	เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ต.ค.64	ไม่ใช้งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.1 การสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ และกฎหมายเพื่อการดำเนินงาน	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน	เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก ของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ต.ค.64	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2565-2569)	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	โครงการพัฒนารูปแบบการสื่อสารข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละผู้เข้าชมเว็บไซต์และเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ต.ค.64	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	1. การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล 2. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อการใช้งานของหน่วยงาน 3. เพื่อจัดทำแนวทาง ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูล และการดูแล	ร้อยละผู้เข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่างๆ ได้	ร้อยละ 80	ต.ค.64	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมการพัฒนาสารสนเทศที่ใช้จัดการข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการดำเนินการตามแผนจัดการข้อมูลเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ POWER BI ร้อยละ 100	เพื่อให้บุคลากรและผู้ใช้บริการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าถึงข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค.64	ไม่ใช้ งบประมาณ
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมรณรงค์ความโปร่งใสในการทำงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	1.เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความโปร่งใสในการทำงาน 2.เพื่อเผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้คณาจารย์ นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้องทราบ และติดตามตรวจสอบความโปร่งใส ในขั้นตอนการทำงานได้	1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน 2.จำนวนครั้งในการรณรงค์ความโปร่งใสในการทำงาน และต่อต้านการทุจริต 4 ครั้ง ต่อปี	1.บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ให้บริการด้วยความเป็นธรรมกับทุกหน่วยงาน และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต	ธ.ค.-64	-
	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง 2. เพื่อให้การพัฒนาระบบสารสนเทศทันต่อยุคสมัย 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	จำนวน API ที่สามารถใช้งานได้ 200 API	การพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการใช้งาน	ม.ค.-ก.ย.65	800,000

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2565-2569)	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.3 การบริหารจัดการและระบบการเข้าถึงข้อมูลมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมจัดการข้อร้องเรียน	1. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ 2. แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเรื่องเรียนที่ได้รับ การแก้ไขระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 80	ต.ค.64	ไม่ใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย									
กลยุทธ์ที่ 1 ศึกษา กู้กับ และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเป็นองค์กรแห่งความสุข	7.1.การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.2 การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีภายในมหาวิทยาลัย	กิจกรรมการกำกับและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1. เพื่อให้มีการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร 2. เพื่อให้มีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานโดยใช้คุณธรรมเข้ามามีใช้ได้อย่างถูกต้อง	1. คณะกรรมการดำเนินงานกำกับและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. มหาวิทยาลัยมีกลไกระบบกำกับ ติดตามการป้องกันและปราบปรามทุจริต	การกำกับ และติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ม.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ